

FORMULÁRIO PARA MOÇÃO

Preencher uma ficha para cada moção e enviar à Secretaria Nacional através do e-mail office@cisv.org.br até 25 de setembro de 2016.

DADOS DA MOÇÃO			
Categoria	Comunicação	Ano	2016
Resumo	Proposta de documento para estabelecer padrão de condutas durante eventos oficiais do CISV a fim de evitar e coibir situações de machismo.		
DADOS PESSOAIS			
Nome	Gisele Feder		
Email	Gisele.feder@cisv.org.br		
Cargo	Delegada Jr.		
Chapter/Comitê	SAO		
PROPOSTA			
<p>O Coletivo de Mulheres do Junior Branch move a presente moção para que seja criada uma Task Force a fim de desenvolver um documento que estabeleça um padrão de condutas em eventos oficiais do CISV (acampamentos, minicamps, treinamentos, eventos do JB, etc) para que sejam evitadas e coibidas situações de machismo, ou seja, aquelas em que as meninas sejam tratadas de forma inferior ou submetidas a situações de constrangimento e vulnerabilidade, desde eventos cotidianos a casos de assédio e de abuso.</p> <p>A Task Force ficará encarregada de:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Discutir o formato do documento; • Utilizar o R7 e o Child Protection Policy and Procedures ("CPP") como referências e resguardar todos os demais documentos concernentes a comportamento, seleção e responsabilidade dentro do CISV; • Desenvolver um documento de fácil leitura, dinâmico e de entendimento similar ao Apêndice I do CPP, com "Do's and Dont's"; • Comunicar-se com os Comitês RM e Treinamento durante a elaboração do material; • Traduzi-lo para a Língua Inglesa. <p>O grupo da Task Force será formado por meninas do JB Brasil, além de outras</p>			

CISVianas interessadas em contribuir. Profissionais da psicologia, do direito e demais áreas pertinentes serão convidadas a fazer parte do grupo.

RAZÕES E IMPACTOS A MÉDIO / LONGO PRAZO NA ORGANIZAÇÃO

A proposta traz a questão das mulheres dentro da organização e o machismo a ela inerente. Razão pela qual, desponta a necessidade de um documento que nos resguarde e permita que a questão seja levantada como pauta a ser discutida com a seriedade e o respeito necessários.

Impactos a médio prazo - Ser um documento reconhecido e aplicado a nível nacional, para que se torne um tema amplamente discutido.

Impactos a longo prazo - Reconhecimento de condutas e práticas abusivas como não pertencentes ao ambiente CISViano, sob hipótese alguma, considerando as devidas providências corretivas a serem realizadas.

VOTAÇÃO

A FAVOR	-	CONTRA	-	ABSTENÇÕES	-
RESULTADO	RETIRADA				

ANEXO I – IMPLEMENTAÇÃO DA MOÇÃO

Quando a moção entra em vigor? (mm/aa)		17/10/2016		
Como a moção será implementada? Por favor, complete os custos esperados em termos financeiros e de pessoal para os próximos 3 anos (se necessário)				
Ano	Principais Ações	Responsável	Tempo esperado para implantação	Orçamento Estimado
2017	Ter o documento para ser avaliado no TN		6 meses	Impressão como parte dos gastos do evento
2017	Documento traduzido para a Língua Inglesa		8 meses	-
2017	Apresentação dos resultados da Task Force para a Assembleia Geral durante o EN		1 ano	Impressão como parte dos gastos do encontro

ANEXO II – MOÇÕES ANTERIORES RELACIONADAS

Existem moções anteriores relacionadas (Sim ou Não)?			NÃO
Ano	Título	Número	Resultado da Votação